

Глобальный кодекс поведения Eisai для деловых партнеров

Устав делового поведения и Кодекс поведения Eisai предоставляют руководство по деловым операциям, которые осуществляют наши сотрудники, в соответствии со всеми применимыми законами и этическими стандартами, а также поддерживают устойчивый экономический рост и разрешение социальных проблем для достижения нашей корпоративной миссии надлежащим образом. Компания Eisai также внедрила аналогичные стандарты для наших деловых партнеров, и мы ожидаем их соблюдения.

Глобальный кодекс поведения Eisai для деловых партнеров (далее «Кодекс») применяется ко всем деловым партнерам и их сотрудникам, включая подрядчиков, агентов, поставщиков и других лиц, работающих от их имени по всему миру (далее «деловые партнеры»).

Компания Eisai подписала Глобальный договор ООН («UNGC»), содержащий принципы, которые поддерживают права человека, трудовое право и защиту окружающей среды, а также противостоят современному рабству и коррупции. Кроме того, данный Кодекс должен соответствовать принципам, разработанным Pharmaceutical Supply Chain Initiative («PSCI»), некоммерческой организацией, состоящей из международных фармацевтических компаний.

Компания Eisai ожидает, что ее деловые партнеры будут соответствовать стандартам, установленным в настоящем Кодексе. Кроме того, Eisai просит деловых партнеров о сотрудничестве в оценке, проверке и устранении любых несоответствий данному Кодексу. Мы надеемся, что Кодекс будет становиться еще более полезным благодаря непрерывному улучшению, что приведет к повышению корпоративной ценности наших деловых партнеров.

1. Соблюдение законодательства

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры знали и соблюдали применимые законы, нормативные акты и стандарты.

2. Этика

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры вели свою коммерческую деятельность этично и добросовестно.

2.1. Противодействие взяточничеству и коррупции

Запрещены все формы взяточничества, коррупции, вымогательства и хищения, включая вознаграждения за упрощение формальностей. Деловые партнеры не должны выплачивать или принимать взятки либо участвовать в других незаконных действиях (прямо или с привлечением посредников) в рамках отношений с коммерческими организациями или государственными учреждениями. Деловые партнеры обязаны обеспечить наличие надлежащих процессов для предотвращения взяточничества и соблюдения применимых законов.

2.2. Добросовестная конкуренция

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры вели свою коммерческую деятельность в соответствии с принципами добросовестной и активной конкуренции и с соблюдением всех применимых антимонопольных законов. Деловые партнеры должны применять добросовестные методы ведения бизнеса, включая точную и достоверную рекламу.

2.3. Защита прав животных

Eisai ожидает обеспечения гуманного отношения к животным (с минимальным уровнем стресса и болезненных ощущений).

Испытания на животных следует проводить только после рассмотрения возможности замены использования животных, снижения количества используемых животных или усовершенствования процедур для сведения уровня стресса к минимуму. Альтернативные варианты должны использоваться там, где они являются научно обоснованными и приемлемыми для регулирующих органов.

2.4. Конфиденциальность и безопасность данных

Деловые партнеры обязаны соблюдать применимые законы о конфиденциальности и защите данных и обеспечивать защиту, безопасность и законное использование персональных данных.

2.5. Безопасность пациентов и доступ к информации

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры применяли надлежащие управленческие процессы для минимизации риска негативного воздействия на права пациентов, включая их права на здоровье и прямой доступ к своей информации.

2.6. Конфликты интересов

Деловые партнеры должны проявлять разумную осторожность, чтобы избегать конфликтов интересов и управлять ими. Деловые партнеры должны уведомлять компанию Eisai и другие соответствующие стороны в случае возникновения значительного конфликта интересов.

3. Права человека и трудовое право

Компания Eisai требует от деловых партнеров приверженности к соблюдению прав человека и прав своих работников, а также уважительного отношения к ним.

3.1. Свобода выбора в отношении трудоустройства

Деловые партнеры не должны использовать принудительный или подневольный труд, а также недобровольный труд заключенных. Ни один работник не должен платить за возможность получить работу, и все работники должны иметь возможность свободного перемещения.

3.2. Детский труд и молодые работники

Деловые партнеры не должны использовать детский труд. Трудоустройство молодых работников в возрасте до 18 лет допустимо только для неопасных работ и только в том случае, если молодые работники достигли возраста, с которого разрешается трудоустройство, или возраста завершения обязательного образования согласно законам своей страны.

3.3. Отсутствие дискриминации

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут обеспечивать условия работы без дискриминации. Запрещается дискриминация по таким признакам, как раса, цвет кожи, возраст, беременность, пол, сексуальная ориентация, этническая принадлежность, инвалидность, религиозные верования, политическая принадлежность, членство в профсоюзах или семейное положение.

3.4. Справедливое обращение

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут обеспечивать условия работы без притеснений, грубого и негуманного обращения, включая любые сексуальные преследования и посягательства, телесные наказания, моральное или физическое принуждение работников, устные оскорбления в адрес работников, а также без угрозы такого обращения.

3.5. Заработная плата, льготы и рабочее время

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры выплачивали заработную плату сотрудникам в соответствии с действующим законодательством о заработной плате, включая законы о минимальной оплате труда, сверхурочной работе и обязательных льготах.

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут информировать работников об условиях, на основании которых они получают своевременную компенсацию. Деловые партнеры также должны сообщать работникам о необходимости сверхурочной работы и о выплатах за такую сверхурочную работу. Условия сверхурочной работы должны соответствовать действующим национальным и международным стандартам.

3.6. Свобода объединений

Компания Eisai поощряет открытый обмен информацией и прямое взаимодействие с работниками с целью разрешения проблем, связанных с работой и компенсацией.

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут уважать установленные местным законодательством права работников на свободу объединений, вступление или отказ от членства в профсоюзах, назначение представителей и вступление в советы работников. Работники должны иметь возможность открыто общаться с руководством в отношении условий труда, не опасаясь запугивания или преследования.

4. Охрана труда и техника безопасности

Компания Eisai требует от деловых партнеров обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, в том числе в жилых помещениях, предоставляемых работникам. Меры по охране труда и технике безопасности должны распространяться на подрядчиков и субподрядчиков на объектах поставщиков.

4.1. Защита работников

Компания Eisai требует от деловых партнеров защищать работников от чрезмерного воздействия химических, биологических, физических опасных факторов и физически тяжелых задач на рабочем месте и в любых жилых помещениях, предоставляемых работникам. Деловые партнеры должны обеспечивать надлежащую очистку таких помещений и предоставлять работникам доступ к питьевой воде.

4.2. Безопасность технологических процессов

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры применяли надлежащие управленческие процессы для выявления рисков, связанных с химическими и биологическими технологическими процессами, а также для предотвращения опасных выбросов химических или биологических веществ и реагирования на такие выбросы.

4.3. Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры определяли и оценивали экстренные ситуации на рабочем месте и в любых жилых помещениях, предоставляемых работникам, а также минимизировали их влияние путем внедрения планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур реагирования.

4.4. Информация об опасных факторах

Информация о технике безопасности, касающаяся опасных материалов, включая фармацевтические соединения и фармацевтические промежуточные вещества, должна быть доступна для ознакомления, изучения и защиты работников от опасных факторов.

5. Окружающая среда

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры осуществляли производственную деятельность экологически ответственным и эффективным образом с целью минимизации неблагоприятного воздействия на окружающую среду. Деловым партнерам рекомендуется сохранять природные ресурсы, избегать использования опасных материалов там, где это возможно, и участвовать в деятельности, которая подразумевает повторное использование и переработку ресурсов.

5.1. Разрешения и отчетность в сфере охраны окружающей среды

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры соблюдали все применимые экологические нормы. Они обязаны получать все необходимые разрешения, лицензии, регистрационные данные и соблюдать все ограничения в сфере охраны окружающей среды, а также выполнять соответствующие требования к производству и отчетности.

5.2. Отходы и сбросы

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры использовали процессы или системы, обеспечивающие безопасную обработку, перемещение, хранение, утилизацию, переработку, повторное использование или управление отходами, выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод. Любые отходы, сточные воды или выбросы, которые могут оказать негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду, должны управляться и контролироваться надлежащим образом до того, как они попадут в окружающую среду. Сюда входит управление выбросами активных фармацевтических веществ в окружающую среду.

5.3. Разливы и выбросы

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры использовали системы для предотвращения и снижения риска случайных разливов и выбросов в окружающую среду, а также неблагоприятного воздействия на местные сообщества.

5.4. Использование ресурсов

Компания Eisai требует от деловых партнеров принятия мер по повышению эффективности и снижению потребления ресурсов.

5.5. Устойчивое снабжение и отслеживание

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры выполняли комплексную проверку источников критически важных сырьевых материалов для обеспечения законного и устойчивого снабжения.

6. Системы управления

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры использовали системы управления для поддержания непрерывности бизнеса, обеспечения постоянного совершенствования и соответствия ожиданиям, установленным в этих принципах.

6.1. Обязательства и ответственность

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры демонстрировали приверженность принципам, описанным в данном документе, выделяя соответствующие ресурсы и назначая ответственных лиц среди руководства.

6.2. Управление рисками

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры применяли механизмы для определения и управления рисками во всех областях, на которые распространяется Кодекс.

6.3. Документация

Компания Eisai требует, чтобы деловые партнеры вели документацию, необходимую для подтверждения соответствия Кодексу и соответствия применимым нормативным требованиям.

6.4. Обучение и компетенции

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут разрабатывать и внедрять программу обучения, которая позволит достичь необходимого уровня знаний, навыков и способностей руководителей и работников, чтобы соответствовать ожиданиям, предъявляемым Кодексом.

6.5. Постоянное совершенствование

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут постоянно совершенствоваться, устанавливая цели производительности, выполняя планы по внедрению и принимая необходимые корректирующие меры для устранения недостатков, выявленных в ходе внутренних или внешних оценок, инспекций и проверок со стороны руководства.

6.6. Выявление проблем

Необходимо поощрять всех работников сообщать о своих опасениях, незаконной деятельности или нарушениях этих принципов на рабочем месте, обеспечивая запрет на последующие преследования, запугивания или притеснения, а также угрозы подобных ответных мер. Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут проводить расследования и при необходимости осуществлять корректирующие действия.

6.7. Коммуникации

Компания Eisai ожидает, что деловые партнеры будут применять эффективные системы для информирования своих работников, подрядчиков и деловых партнеров о требованиях Кодекса.

21 августа 2020 г.

Мицуаки Танака

**Директор по соблюдению нормативных требований
Eisai Co., Ltd.**